



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Распоряжение Губернатора Томской области
от 29.12.2012 N 453-р
(ред. от 13.03.2017)
"Об утверждении Положения о формировании
и подготовке резерва управленческих кадров
Томской области"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 05.06.2017

ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ от 29 декабря 2012 г. N 453-р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ФОРМИРОВАНИИ И ПОДГОТОВКЕ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. распоряжений Губернатора Томской области
от 21.08.2013 N 296-р, от 29.08.2014 N 219-р, от 10.12.2014 N 302-р,
от 17.07.2015 N 230-р, от 30.11.2015 N 343-р, от 13.03.2017 N 70-р)

1. Утвердить [Положение](#) о формировании и подготовке резерва управленческих кадров Томской области согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Томской области привести порядки формирования и подготовки муниципального резерва управленческих кадров в соответствие с настоящим распоряжением.
3. Признать утратившим силу [распоряжение](#) Губернатора Томской области от 03.12.2010 N 362-р "Об утверждении Порядка формирования и подготовки резерва управленческих кадров Томской области".
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Томской области по внутренней политике Ильиных С.Е.
(п. 4 в ред. [распоряжения](#) Губернатора Томской области от 30.11.2015 N 343-р)

И.о. Губернатора
Томской области
А.М. ФЕДЕНЕВ

Утверждено
распоряжением
Губернатора Томской области
от 29.12.2012 N 453-р

ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ И ПОДГОТОВКЕ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. распоряжений Губернатора Томской области
от 29.08.2014 N 219-р, от 17.07.2015 N 230-р, от 13.03.2017 N 70-р)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о формировании и подготовке резерва управленческих кадров Томской области (далее - Положение) регулирует вопросы, связанные с созданием единой базы резерва управленческих кадров Томской области (далее - Резерв), состоящего из квалифицированных, талантливых, успешных, имеющих активную гражданскую позицию и высокий потенциал к развитию граждан, способных занять руководящие должности в сфере государственного и муниципального управления.
2. Формирование Резерва проводится в целях:
 - 1) обеспечения непрерывности и преемственности руководства в сфере государственного и муниципального управления;
 - 2) своевременного замещения вакантных должностей, входящих в структуру Резерва, лицами,

соответствующими квалификационным требованиям для замещения указанных должностей;

3) сокращения периода профессиональной адаптации при назначении на руководящие должности, входящие в структуру Резерва;

4) совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров.

3. Обеспечение системной работы по формированию Резерва, определению направлений подготовки лиц, включенных в Резерв, относится к полномочиям Комиссии Томской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (далее - Комиссия), положение о которой утверждается правовым актом Губернатора Томской области.

2. ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗЕРВА

4. Работа по формированию, подготовке и использованию Резерва осуществляется в соответствии со следующими принципами:

взаимосвязь резервов управленческих кадров федерального, регионального и муниципального уровней;

формирование Резерва в соответствии с разработанными моделями компетенций под конкретную должность;

формирование Резерва по группам должностей государственной гражданской службы в рамках кластеров;

формирование отраслевых резервов управленческих кадров по сферам деятельности исполнительных органов государственной власти Томской области;

назначение лица, включенного в Резерв, на вакантные должности в рамках групп должностей, входящих в структуру Резерва, в случае его соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к соответствующей должности;

непрерывность работы с Резервом, постоянное обновление его состава;

эффективность использования Резерва;

гласность и доступность информации о формировании, подготовке и использовании Резерва.

5. Структура Резерва включает в себя следующие группы должностей:

1) государственные должности Томской области: заместители Губернатора Томской области;

2) должности государственной гражданской службы Томской области:

руководители структурных подразделений Администрации Томской области и их заместители;

руководители иных исполнительных органов государственной власти Томской области и их заместители;

3) муниципальные должности: главы муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов);

4) должности муниципальной службы:

главы администраций муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов), назначаемые по контракту;

заместители глав муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов);

заместители глав администраций муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов);

(пп. 4 в ред. [распоряжения](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

5) должности руководителей областных государственных учреждений и унитарных предприятий.

(в ред. [распоряжения](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

6. Субъектами процесса формирования Резерва являются:

1) Губернатор Томской области на государственные должности Томской области: заместители Губернатора Томской области - по итогам проведения личного собеседования;

2) Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области на:

должности государственной гражданской службы Томской области: руководители структурных подразделений Администрации Томской области и их заместители, руководители иных исполнительных органов государственной власти Томской области - по результатам конкурсов, проводимых в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе. Лица, включенные в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области на указанные должности, включаются в Резерв с их письменного согласия;

муниципальные должности: главы муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов);

(пп. 2 в ред. [распоряжения](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

3) исполнительные органы государственной власти Томской области на:

должности заместителей руководителей иных исполнительных органов государственной власти Томской области - по результатам конкурсов, проводимых в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе. Лица, включенные в кадровый резерв государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Томской области на указанные должности, включаются в Резерв с их письменного согласия;

должности руководителей областных государственных учреждений:

по результатам конкурсов на должности руководителей областных государственных учреждений и в отраслевой резерв, проводимых в соответствии с [постановлением](#) Администрации Томской области от 28.04.2010 N 86а "О порядке назначения на должность руководителей областных государственных учреждений", в случае принятия решения о включении в отраслевой резерв;

по результатам аттестаций на должности руководителей областных государственных образовательных организаций, проводимых в соответствии с [постановлением](#) Администрации Томской области от 19.09.2014 N 356а "О порядке и сроках аттестации кандидатов на должность руководителя областной государственной образовательной организации и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 28.04.2010 N 86а", в случае принятия решения об аттестации;

(в ред. [распоряжения](#) Губернатора Томской области от 17.07.2015 N 230-р)

должности руководителей областных государственных унитарных предприятий - по результатам конкурсов, проводимых в соответствии с [постановлением](#) Администрации Томской области от 02.12.2005 N 124а "О порядке назначения на должность руководителя областного государственного унитарного предприятия и проведения аттестации руководителей областных государственных унитарных предприятий";

(абзац введен [распоряжением](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

4) администрации муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов) (по согласованию) на должности муниципальной службы: главы администраций муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов), назначаемые по контракту, заместители глав муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов), заместители глав администраций муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов) - по результатам конкурсов в резервы управленческих кадров муниципальных районов и городских округов, проводимых на основании муниципальных правовых актов о порядке формирования и подготовки муниципальных резервов управленческих кадров. Лица, включенные в резервы управленческих кадров муниципальных районов и городских округов на указанные должности, при их соответствии критериям, указанным в [пункте 8](#) настоящего Положения, включаются в Резерв на основании представленной в Администрацию Томской области копии решения комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципальных районов и городских округов о включении данных лиц в муниципальный резерв управленческих кадров на указанные должности с их письменного согласия.

(пп. 4 в ред. [распоряжения](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

7. Порядок ведения Резерва на группы должностей, указанных:

в [подпунктах 1\), 2\), 3\), 4\) пункта 5](#) настоящего Положения, определяется Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области;

(в ред. [распоряжения](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

в [подпункте 5\) пункта 5](#) настоящего Положения, определяется исполнительными органами государственной власти Томской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения или унитарного предприятия;

(в ред. [распоряжения](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

абзац исключен. - [Распоряжение](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р.

8. Критериями отбора граждан для включения в Резерв на группы должностей, указанных в [подпунктах 1\), 3\) пункта 5](#) настоящего Положения, являются:

(в ред. [распоряжения](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

результативность и успешность: наличие документально подтвержденных позитивных изменений, произошедших в деятельности организации (органа) под руководством кандидата, успешно реализованных проектов;

управленческие компетенции: лидерские качества, работоспособность, системное и стратегическое мышление, целеустремленность, социальная ориентация;

личностные компетенции: наличие активной гражданской позиции, способности объективно оценивать свою работу и работу коллектива, а также инициативность, коммуникабельность, корректность;

соответствие кандидата квалификационным требованиям, установленным к определенным группам

должностей.

8.1. Дополнительными критериями отбора граждан для включения в Резерв на группы должностей, указанных в [подпункте 3\) пункта 5](#) настоящего Положения, помимо критериев, указанных в [пункте 8](#) настоящего Положения, являются:

возраст старше 21 года;

наличие документально подтвержденного опыта работы на руководящих должностях в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления или опыта работы на руководящих должностях в других сферах деятельности;

отсутствие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.

(п. 8.1 введен [распоряжением](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

9. Критерии отбора граждан для включения в Резерв на группы должностей, указанных в [подпунктах 2\), 5\) пункта 5](#) настоящего Положения, устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области, регулирующими порядок проведения соответствующих конкурсных процедур.

10. Ведение [Реестра](#) Резерва осуществляет Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области по форме согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

Изменения и дополнения в Реестр Резерва вносятся по инициативе субъектов процесса формирования Резерва по мере необходимости, но не реже 2 раз в год по состоянию на 1 июля и 31 декабря текущего года.

(в ред. [распоряжения](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

11. Лицо одновременно может находиться в Резерве на замещение нескольких групп должностей.

12. Включение лица в Резерв не является основанием для обязательного назначения его на должность.

3. ПОДГОТОВКА ЛИЦ, ВКЛЮЧЕННЫХ В РЕЗЕРВ

13. Исключен. - [Распоряжение](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р.

14. Лицо, включенное в Резерв, в течение тридцати дней с даты включения составляет План индивидуальной подготовки с учетом уровня его профессиональной подготовки с целью получения знаний, умений и навыков, необходимых для осуществления деятельности в сфере управления.

[План](#) индивидуальной подготовки лица, включенного в Резерв, составляется по форме согласно приложению N 2 к настоящему Положению на срок его нахождения в Резерве с ежегодной корректировкой и утверждается ответственным за подготовку указанного лица.

Утвержденный План индивидуальной подготовки лица, включенного в Резерв, представляется данным лицом в течение трех рабочих дней с даты его утверждения в:

Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области в отношении должностей, указанных в [подпунктах 1\), 2\), 3\) пункта 5](#) настоящего Положения;

(в ред. [распоряжения](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

администрации муниципальных районов (городских округов) (по согласованию) в отношении должностей, указанных в [подпункте 4\) пункта 5](#) настоящего Положения;

(абзац введен [распоряжением](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

исполнительные органы государственной власти Томской области, осуществляющие функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения или унитарного предприятия, в отношении должностей, указанных в [подпункте 5\) пункта 5](#) настоящего Положения;

(в ред. [распоряжения](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

абзац исключен. - [Распоряжение](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р.

Скорректированный План индивидуальной подготовки лица, включенного в Резерв, на следующий календарный год направляется в указанные исполнительные органы государственной власти Томской области не позднее 25 декабря текущего года.

Контроль за своевременным представлением в указанные исполнительные органы государственной власти Томской области Плана индивидуальной подготовки лицом, включенным в Резерв, внесением в него изменений и дополнений, а также исполнением и представлением ежегодной информации об исполнении данного Плана в указанные исполнительные органы государственной власти Томской области, осуществляет ответственный за подготовку такого лица.

(в ред. [распоряжения](#) Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

15. Лицо, включенное в Резерв, в срок до 10 декабря направляет в указанные исполнительные органы

государственной власти Томской области письменную информацию о выполнении Плана индивидуальной подготовки за текущий год.

(в ред. распоряжения Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

4. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ С РЕЗЕРВОМ

16. Мониторинг организации работы с Резервом и его использования проводится Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области ежеквартально.

17. Эффективность работы с Резервом определяется по следующим показателям:

количество лиц, назначенных на вакантную должность из Резерва;

количество лиц, реализовавших индивидуальные программы профессионального развития по запланированным мероприятиям.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

18. Лицо, включенное в Резерв по предложению ответственного за его подготовку и результатам собеседования с Комиссией, может быть рекомендовано Комиссией для включения в установленном порядке в резерв управленческих кадров Сибирского федерального округа, Федеральный резерв управленческих кадров, Кадровый резерв Президента Российской Федерации при наличии следующих требований:

1) выполнение Плана индивидуальной подготовки в полном объеме;

2) нахождение в Резерве не менее 1 года.

Решение о рекомендации к включению в резерв управленческих кадров Сибирского федерального округа, Федеральный резерв управленческих кадров, Кадровый резерв Президента Российской Федерации принимается Комиссией в установленном порядке.

19. Срок нахождения в Резерве не может превышать трех лет.

20. Основаниями для исключения из Резерва по группам должностей, указанных в подпунктах 1), 3), 4) пункта 5 настоящего Положения, являются:

1) назначение на должность, входящую в структуру Резерва;

2) истечение срока нахождения в Резерве;

3) личное заявление об исключении из Резерва;

4) состояние здоровья в соответствии с медицинским заключением;

5) невыполнение по вине лица, включенного в Резерв, Плана индивидуальной подготовки, отказ более двух раз от прохождения программ повышения квалификации, других мероприятий, проводимых в рамках работы с Резервом;

(пп. 5 в ред. распоряжения Губернатора Томской области от 29.08.2014 N 219-р)

6) представления подложных документов или заведомо ложных сведений, выявленного после принятия правового акта о включении гражданина в Резерв;

7) наличие документально подтвержденных сведений компрометирующего характера (судимости или фактов привлечения к административной ответственности);

8) осуждение к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей, по приговору суда, вступившему в законную силу;

9) признание лица, состоящего в Резерве, недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

10) смерть;

11) выход из гражданства Российской Федерации и приобретение гражданства другого государства;

12) отзыв лица, включенного в Резерв, субъектом, по представлению которого данное лицо было рекомендовано для включения в Резерв;

13) переезд лица, включенного в Резерв, на постоянное место жительства в другой субъект Российской Федерации.

21. Основания для исключения из Резерва по группам должностей, указанных в подпунктах 2), 5) пункта 5 настоящего Положения, устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области, регулирующими порядок формирования и использования кадровых резервов.

22. Информация о лицах, включенных в Резерв, размещается в открытом доступе на официальном портале Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области (<https://depgossl.tomsk.gov.ru>) в разделе "Резерв управленческих кадров Томской области".

(в ред. распоряжения Губернатора Томской области от 13.03.2017 N 70-р)

Приложение N 1
к Положению
о формировании и подготовке резерва
управленческих кадров Томской области

Список изменяющих документов
(в ред. [распоряжения](#) Губернатора Томской области
от 13.03.2017 N 70-р)

Форма

Реестр лиц, включенных в резерв управленческих кадров Томской области по состоянию на "___" _____ г.

№ пп	Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии); дата и место рождения; семейное положение; общее время проживания в субъекте РФ, лет	Образование (уровень образования, дата окончания учебного заведения, наименование учебного заведения, специальность/ученая степень)	Дополнительное образование, курсы, повышение квалификации	Служба в Вооруженных Силах РФ, органах безопасности и правоохранительных органов	Место работы, должность на дату включения в резерв/на отчетную дату	Опыт руководящей работы, в том числе в бизнесе (общая продолжительность, лет; период работы; место работы; занимаемая должность)	Работа на выборных должностях (период и место замещения выборной должности, замещаемая должность)	Участие в работе коллегиальных, совещательных органов, членство в общественных организациях (период участия, наименование органа, роль в составе органа)	Проектная деятельность (руководящая, координирующая) (период участия, наименование проекта, роль в проекте)	Дата включения в резерв, основание (вид, дата и номер документа)	Кем рекомендован в резерв (наименование государственного органа, органа местного самоуправления, предприятия, организации)	Лицо, ответственное за подготовку (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), занимаемая должность)	Дополнительная информация (сведения о наградах, поощрениях, победах в конкурсах)
1. Государственные должности Томской области: заместители Губернатора Томской области													
1)													
...													
2. Должности государственной гражданской службы Томской области: руководители структурных подразделений Администрации Томской области, иных исполнительных органов государственной власти Томской области и их заместители													
1)													
...													
3. Муниципальные должности: главы муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов)													

1)														
...														
4. Должности муниципальной службы: главы администраций муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов), назначенные по контракту; заместители глав муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов); заместители глав администраций муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов)														
1)														
...														
5. Должности руководителей областных государственных учреждений и унитарных предприятий														
1)														
...														

Приложение N 2
к Положению
о формировании и подготовке резерва
управленческих кадров Томской области

Форма

План
индивидуальной подготовки лица, включенного
в резерв управленческих кадров Томской области

(Целевая должность)

(Ф.И.О., занимаемая должность)

(Образование)

(Дополнительное образование)

N пп	Наименование мероприятия индивидуальной подготовки	Сроки и место его проведения	Отметка о выполнении	Примечание
1	Высшее образование			
2	Дополнительное профессиональное образование (переподготовка, повышение квалификации)			
3	Самоподготовка по проблемам			
4	Стажировка (где и по какому направлению)			
5	Работа в комиссиях, рабочих группах и т.п.			
6	Индивидуальное консультирование			
7	Участие в семинарах в рамках корпоративной учебы			

Ответственный за подготовку лица, включенного в Резерв:

(Ф.И.О., должность)

(Подпись)

"__" _____ 20__ г.

С планом подготовки ознакомлен:

(Ф.И.О., должность)

(Подпись)

"__" _____ 20__ г.

