



## ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

16.09.2020

№ 198-р

О внесении изменения в распоряжение Губернатора  
Томской области от 02.11.2012 № 347-р

В целях совершенствования правового акта:

1. Внести в распоряжение Губернатора Томской области от 02.11.2012 № 347-р «О конкурсе на звание «Лучший государственный гражданский служащий Томской области» изменение, изложив Положение о конкурсе на звание «Лучший государственный гражданский служащий Томской области», утвержденное указанным распоряжением (приложение № 1), в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Рожков

Положение  
о конкурсе на звание «Лучший государственный гражданский служащий Томской области»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий Томской области» (далее – Конкурс).

2. Конкурс проводится Администрацией Томской области один раз в два года.

3. Конкурс направлен на повышение престижа государственной гражданской службы Томской области (далее – гражданская служба) путем выявления и поддержки государственных гражданских служащих Томской области (далее – гражданские служащие), достигших высоких результатов в профессиональной служебной деятельности и внесших значительный вклад в повышение эффективности деятельности органов государственной власти Томской области.

4. Задачи проведения Конкурса:

1) формирование и укрепление позитивного имиджа гражданской службы и гражданских служащих;

2) стимулирование активности и повышение мотивации эффективного и результативного исполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей;

3) распространение успешного опыта прохождения гражданской службы.

5. Конкурс проводится по следующим конкурсным группам:

1-я конкурсная группа – между гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы главной группы;

2-я конкурсная группа – между гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы ведущей, старшей и младшей групп.

6. Конкурс проводится для определения лучших гражданских служащих по следующим номинациям:

для 1-й конкурсной группы:

1) «Лучшая инициатива»;

2) «Прорывной проект»;

3) «Профессиональная этика и корпоративная культура»;

для 2-й конкурсной группы:

1) «Экономика и финансы»;

2) «Социальная сфера»;

3) «Реальный сектор экономики и инновации»;

4) «Правовое обеспечение государственного управления и контроль»;

5) «Кадровое, информационное и документационное обеспечение государственного управления».

7. Участниками Конкурса (далее – Конкурсанты) могут быть гражданские служащие, имеющие стаж государственной гражданской (муниципальной) службы не менее трех лет, изъявившие желание участвовать в Конкурсе и рекомендованные руководителем структурного подразделения Администрации Томской области, органа государственной власти Томской области. Гражданские служащие, имеющие стаж государственной гражданской (муниципальной) службы менее трех лет, но по информации, изложенной в представленном в конкурсную комиссию письменном ходатайстве руководителя структурного подразделения Администрации Томской области, органа государственной власти Томской области, достигшие высоких результатов в профессиональной служебной деятельности, по решению конкурсной комиссии допускаются к участию в Конкурсе. Письменное ходатайство направляется в Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области (далее – Департамент) до прохождения электронной регистрации гражданского служащего, желающего участвовать в Конкурсе.

Конкурсантами могут быть только гражданские служащие. В случае, если на день подачи документов Конкурсант являлся гражданским служащим, а в период проведения Конкурса Конкурсант увольняется с государственной гражданской службы, он автоматически выбывает из числа Конкурсантов.

## 2. Конкурсная комиссия

8. Для организации и проведения Конкурса создается конкурсная комиссия (далее – Комиссия), состоящая из председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии.

В состав Комиссии включаются представители научных, образовательных и других организаций в качестве независимых экспертов, число которых должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

9. Организационное обеспечение деятельности Комиссии, оказание методической и консультационной помощи возлагается на Департамент.

10. К компетенции Комиссии относятся следующие вопросы:

1) проведение оценки профессиональных и личностных качеств, достижений Конкурсантов;

2) определение победителей Конкурса;

3) иные вопросы, связанные с процедурой проведения Конкурса.

Комиссия имеет право особо отметить Конкурсантов, успешно прошедших все этапы Конкурса и не признанных победителями Конкурса.

11. Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя Комиссии по поручению председателя Комиссии.

12. Секретарь Комиссии обеспечивает подготовку материалов к заседанию Комиссии, оповещает членов Комиссии о времени и месте проведения очередного заседания Комиссии, ведет протокол заседания Комиссии, оформляет решение Комиссии, осуществляет иные функции по обеспечению ее деятельности, информирует Конкурсантов о конкурсных процедурах и решениях Комиссии.

13. Заседание Комиссии считается правомочным при участии в нем не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

14. Решение Комиссии принимается открытым голосованием простым

большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

15. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывают председательствующий на заседании Комиссии и секретарь Комиссии.

### 3. Условия и порядок проведения Конкурса

16. Департамент публикует объявление о проведении Конкурса на официальном интернет-портале Администрации Томской области (далее – Сайт). В публикуемом объявлении о проведении Конкурса указываются этапы и сроки его проведения, требования, предъявляемые к Конкурсантам.

17. Конкурс состоит из регистрации, трех этапов и финала.

18. В ходе Конкурса Конкурсанты выполняют задания и проходят оценку профессиональных и личностных качеств, свидетельствующих об их профессиональном уровне, а также оценку результатов их профессиональной деятельности за последние три года либо менее трех лет в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения.

19. По результатам прохождения трех этапов и финала Конкурсант получает баллы, формирующие значения его индивидуального рейтинга в соответствии с порядком определения баллов по результатам прохождения конкурсных испытаний (приложение № 1 к настоящему Положению).

20. Победителями трех этапов и финала Конкурса становятся участники, имеющие наиболее высокие значения рейтинга.

21. Гражданские служащие, желающие участвовать в Конкурсе, проходят электронную регистрацию не позднее даты начала первого этапа Конкурса. Электронная ссылка для регистрации размещается в объявлении о Конкурсе на Сайте. При регистрации на Сайте Конкурсант подтверждает, что ознакомился с настоящим Положением, а также дает согласие на обработку его персональных данных.

22. Первый этап Конкурса проводится в форме тестирования для оценки знаний региона, законодательства, личных и профессиональных качеств. Тестирование проводится дистанционно на Портале дистанционного образования Администрации Томской области (далее – Портал). Результаты тестирования формируются автоматически на Портале.

Для прохождения тестирования допускаются Конкурсанты, прошедшие регистрацию для участия в Конкурсе.

По результатам прохождения тестирования определяются значения индивидуального рейтинга каждого Конкурсанта по каждой группе и номинации.

Победителями первого этапа Конкурса определяются Конкурсанты с наиболее высокими значениями индивидуального рейтинга отдельно по каждой номинации, которые допускаются до участия во втором этапе Конкурса.

Список Конкурсантов, ставших победителями первого этапа Конкурса, утверждается решением Комиссии.

23. Второй этап Конкурса проводится в форме заполнения анкеты и отзыва, содержащих сведения о профессиональных достижениях Конкурсанта, дистанционно на Портале.

Анкету заполняют Конкурсанты.

Отзыв заполняет руководитель структурного подразделения Администрации

Томской области, органа государственной власти Томской области, являющийся руководителем Конкурсанта.

Каждым членом Комиссии производится оценка профессиональных достижений Конкурсантов по представленным анкетам и отзывам в соответствии с критериями, указанными в приложении № 2, приложении № 3 к настоящему Положению.

По результатам оценки профессиональных достижений Конкурсантов по представленным анкетам и отзывам определяются значения индивидуального рейтинга каждого участника на данном этапе по каждой группе и номинации.

Победителями второго этапа Конкурса определяются Конкурсанты с наиболее высокими значениями индивидуального рейтинга отдельно по каждой номинации, которые допускаются до участия в третьем этапе Конкурса.

Список Конкурсантов, ставших победителями второго этапа Конкурса, утверждается решением Комиссии.

24. Третий этап Конкурса проводится в форме практического задания дистанционно на Портале.

Конкурсанты выполняют задание: для 1-й конкурсной группы – запись видеопрезентации, раскрывающей содержание проекта (инициативы) в соответствии с выбранной номинацией, и личный вклад Конкурсанта в его реализацию; для 2-й группы – подготовка проекта ответа на обращение гражданина по теме в соответствии с номинацией.

Каждым членом Комиссии оценивается выполнение практического задания по критериям, указанным в приложении № 4 к настоящему Положению.

По результатам выполнения практического задания определяются значения индивидуального рейтинга каждого участника на данном этапе по каждой группе и номинации.

Победителями третьего этапа Конкурса определяются Конкурсанты с наиболее высокими значениями индивидуального рейтинга отдельно по каждой номинации 1-й и 2-й конкурсной группы, которые допускаются до участия в финале Конкурса.

Список Конкурсантов, ставших победителями третьего этапа Конкурса, утверждается решением Комиссии.

25. Финал проводится в форме деловой игры.

Критерии и методика оценки профессиональных и личностных качеств в процессе деловой игры утверждаются Комиссией.

Результаты оценки определяют значения индивидуального рейтинга каждого участника по итогам финала.

Победители финала определяются отдельно по каждой номинации 1-й и 2-й конкурсной группы на основании индивидуальных рейтингов участников.

26. Комиссия признает победителями Конкурса в каждой номинации 1-й и 2-й конкурсной группы Конкурсантов, набравших по результатам всех этапов Конкурса наибольший итоговый балл.

27. В случае, если два и более Конкурсанта в одной номинации набрали одинаковый итоговый балл, то победитель определяется открытым голосованием членов Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

28. Список Конкурсантов, признанных победителями Конкурса, утверждается решением Комиссии.

#### 4. Порядок награждения победителей конкурса

29. Проект распоряжения Администрации Томской области о награждении победителей Конкурса готовит Департамент в течение 14 рабочих дней после дня принятия Комиссией решения об утверждении списка победителей Конкурса.

30. Победителям Конкурса вручается Благодарность Администрации Томской области с вручением единовременной денежной премии в размере:

20000 рублей для 1-й конкурсной группы;

15000 рублей для 2-й конкурсной группы.

31. Награждение победителей Конкурса проводится Губернатором Томской области или уполномоченным им представителем в торжественной обстановке с участием средств массовой информации.

32. Организационно-техническое обеспечение церемонии награждения победителей Конкурса осуществляется Департаментом.

Приложение № 1  
к Положению о конкурсе на звание  
«Лучший государственный гражданский  
служащий Томской области»

Порядок определения баллов, формирующих значение индивидуального рейтинга участника по результатам прохождения конкурсных процедур Конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий Томской области»

| Конкурсная процедура                                                                                                                | Способ оценивания                                                                                                                                                                                                     | Максимально возможное количество баллов |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Первый этап «Тестирование»                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                       |                                         |
| Тест на знание региона                                                                                                              | Оценивание тестов происходит автоматически                                                                                                                                                                            | 10                                      |
| Тест на знание законодательства (Конституции Российской Федерации, о государственной гражданской службе, противодействии коррупции) |                                                                                                                                                                                                                       | 20                                      |
| Интеллектуальный тест                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                       | 12                                      |
| Опросник профессиональных и личностных качеств                                                                                      | Оценивается степень проявления характеристик (профиль)                                                                                                                                                                | 8                                       |
| Общий максимальный балл по итогам первого этапа                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                       | 50                                      |
| Второй этап «Анкетирование»*                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                       |                                         |
| Анкета участника                                                                                                                    | Оценивание происходит членами конкурсной комиссии в соответствии с максимально допустимым баллом для соответствующего пункта анкеты                                                                                   | 40                                      |
| Отзыв руководителя                                                                                                                  | Баллы выставляются на основе оценки руководителем профессиональных и личностных качеств участника конкурса и его профессиональных достижений в соответствии с максимально допустимым баллом для каждого пункта отзыва | 20                                      |
| Общий максимальный балл по итогам второго этапа                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                       | 60                                      |
| Третий этап «Практическое задание»**                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                       |                                         |
| Практическое задание                                                                                                                | Оценивание происходит членами конкурсной комиссии и независимыми экспертами в соответствии с максимально допустимым баллом                                                                                            | 40                                      |
| Финал                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |                                         |
| Деловая игра, решение кейсов                                                                                                        | Оценивание происходит членами конкурсной комиссии и независимыми экспертами в соответствии с максимально допустимым баллом                                                                                            | 20                                      |
| Общий максимальный балл по итогам Конкурса                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                       | 170                                     |

\*Критерии оценки анкеты участника и отзыва руководителя определены

приложениями № 2, № 3 к Положению о конкурсе на звание «Лучший государственный гражданский служащий Томской области».

\*\*Критерии оценки практического задания определены приложением № 4 к Положению о конкурсе на звание «Лучший государственный гражданский служащий Томской области».

Приложение № 2  
к Положению о конкурсе на звание  
«Лучший государственный гражданский  
служащий Томской области»

Критерии оценки анкеты участника конкурса на звание  
«Лучший государственный гражданский служащий Томской области»

| № пункта анкеты | Содержание / критерий оценки                                                                                                                   | Максимальная оценка (баллы)* |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 4               | Наличие документов об участии в образовательных мероприятиях                                                                                   | 2                            |
| 5               | Степень сложности и влияния на решение приоритетных задач                                                                                      | 5                            |
| 6               | Наличие реального результата (разработка нормативных правовых актов, внедрение и сопровождение проекта и т.д.), статистические значения и т.д. | 10                           |
| 7               | Наличие и уровень наград, поощрений                                                                                                            | 3                            |
| 8               | Наличие опыта участия в проекте                                                                                                                | 5                            |
| 9               | Степень значимости проекта                                                                                                                     | 3                            |
| 10              | Наличие запроса на дальнейшее профессиональное развитие                                                                                        | 3                            |
| 11              | Наличие карьерных планов                                                                                                                       | 4                            |
| 12              | Ценностная составляющая ответа (мотивация)                                                                                                     | 5                            |
|                 | Максимальный итоговый балл                                                                                                                     | 40                           |

\*Методика определения балла по каждому критерию устанавливается Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области.

Приложение № 3  
к Положению о конкурсе на звание  
«Лучший государственный гражданский  
служащий Томской области»

Критерии оценки отзыва об исполнении государственным гражданским служащим должностных обязанностей, оценка профессионального уровня участников конкурса на звание  
«Лучший государственный гражданский служащий Томской области»

| № пункта отзыва | Содержание                                                                                                                                     | Максимальная оценка (баллы)* |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 4               | Степень сложности и влияния на решение приоритетных задач                                                                                      | 3                            |
| 5               | Наличие реального результата (разработка нормативных правовых актов, внедрение и сопровождение проекта и т.д.), статистические значения и т.д. | 5                            |
| 6               | Уровень выполнения государственным гражданским служащим своих должностных обязанностей                                                         | 3                            |
| 7               | Степень проявленности (выраженности) профессиональных и личностных качеств (компетенций) государственного гражданского служащего               | 7                            |
| 8               | Видение руководителем перспектив роста государственного гражданского служащего                                                                 | 2                            |
|                 | Максимальный итоговый балл                                                                                                                     | 20                           |

\*Методика определения балла по каждому критерию устанавливается Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области.

Приложение № 4  
к Положению о конкурсе на звание  
«Лучший государственный гражданский  
служащий Томской области»

Критерии оценки практического задания, выполненного Конкурсантами

1-я конкурсная группа

| №<br>п/п | Критерии оценки видеопрезентации                                                                       | Максимальная оценка<br>(баллы)* |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1.       | Социальная значимость проекта, инициативы<br>(направленность на улучшение качества жизни<br>населения) | 15                              |
| 2.       | Личный вклад автора в реализацию проекта,<br>инициативы                                                | 15                              |
| 3.       | Навыки публичного выступления                                                                          | 10                              |
|          |                                                                                                        | 40                              |

2-я конкурсная группа

| №<br>п/п | Критерии оценки письменного ответа на запросы граждан                                                              | Максимальная оценка<br>(баллы)* |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1.       | Точность и полнота выполнения задания                                                                              | 10                              |
| 2.       | Понимание контекста и сути вопроса, ответ<br>по существу                                                           | 10                              |
| 3.       | Социальная ориентированность ответа: доступность,<br>ориентированность на решение проблемы, готовность<br>помочь   | 10                              |
| 4.       | Грамотность, стиль изложения, соответствие<br>требованиям оформления, соответствие требованиям<br>законодательства | 10                              |
|          |                                                                                                                    | 40                              |

\*Методика определения балла по каждому критерию устанавливается Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области.

