



ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

06.08.2020

№ 169-р

О внесении изменений в распоряжение Губернатора
Томской области от 29.12.2012 № 453-р

В целях совершенствования правового акта внести в распоряжение Губернатора Томской области от 29.12.2012 № 453-р «Об утверждении Положения о формировании и подготовке резерва управленческих кадров Томской области» следующие изменения:

1. В пункте 4 слова «Ильиных С.Е.» исключить.
2. В Положении о формировании и подготовке резерва управленческих кадров Томской области, утвержденном указанным распоряжением:
 - 1) подпункт 2) пункта 5 изложить в следующей редакции:
«2) должности государственной гражданской службы Томской области:
руководители структурных подразделений Администрации Томской области;
руководители иных исполнительных органов государственной власти Томской области;»;
 - 2) в пункте 6:
абзац второй подпункта 2) изложить в следующей редакции:
«должности государственной гражданской службы Томской области:
руководители структурных подразделений Администрации Томской области,
руководители иных исполнительных органов государственной власти Томской области – по результатам аттестации и конкурсов, проводимых в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе. Лица, включенные в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области на указанные должности, включаются в Резерв с их письменного согласия;»;
 - абзац второй подпункта 3) признать утратившим силу;
 - в подпункте 4) слова «копии решения комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципальных районов и городских округов» заменить словами «копии документа (решения комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципальных районов и городских округов, муниципального правового акта)»;
- 3) пункт 7 изложить в следующей редакции:
«7. Сроки формирования, обновления и порядок использования Резерва на группы должностей, указанных:
 - 1) в подпункте 1) пункта 5 настоящего Положения, определяются Губернатором Томской области;
 - 2) – 4) пункта 5 настоящего Положения, определяются Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской

области;

в подпункте 5) пункта 5 настоящего Положения, определяются исполнительными органами государственной власти Томской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения или унитарного предприятия;»;

4) пункт 8.1 признать утратившим силу;

5) в пункте 9 после слова «процедур» дополнить словами «и порядок проведения аттестации государственных гражданских служащих»;

6) пункты 14, 15 изложить в следующей редакции:

«14. Подготовка и личностно-профессиональное развитие лиц, включенных в Резерв, осуществляются в следующих формах: дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, стажировки; участие в конференциях, форумах, совещаниях, тренингах; участие в проектной и экспертной деятельности; участие в наставнической деятельности; самоподготовка и другие формы подготовки.

15. Лицо, включенное в Резерв, готовит информацию об участии в мероприятиях по подготовке и личностно-профессиональному развитию по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению и предоставляет ее в сроки:

за первое полугодие – не позднее 5 июля отчетного года;

за год – не позднее 15 декабря отчетного года.

Информация предоставляется в:

Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области в отношении должностей, указанных в подпунктах 1), 2), 3) пункта 5 настоящего Положения;

администрации муниципальных районов (городских округов) (по согласованию) в отношении должностей, указанных в подпункте 4) пункта 5 настоящего Положения;

исполнительные органы государственной власти Томской области, осуществляющие функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения или унитарного предприятия, в отношении должностей, указанных в подпункте 5) пункта 5 настоящего Положения.

Контроль за своевременным представлением лицом, включенным в Резерв, информации об участии в мероприятиях по подготовке и личностно-профессиональному развитию в указанные исполнительные органы государственной власти Томской области и администрации муниципальных районов (городских округов) (по согласованию) осуществляют ответственные лица, определяемые субъектами процесса формирования Резерва.»;

7) пункты 17, 18 изложить в следующей редакции:

«17. Эффективность работы с Резервом определяется по следующим показателям в соответствии с подпрограммой 1 «Развитие кадрового потенциала региона» государственной программы «Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 25.09.2019 № 336а «Об утверждении государственной программы «Повышение эффективности регионального и муниципального управления в Томской области»:

коэффициент обеспеченности резервом управленческих кадров Томской области;

доля назначений из резерва управленческих кадров Томской области на целевые должности.

18. Лицо, включенное в Резерв, по предложению ответственного за его подготовку и по результатам собеседования с Комиссией, может быть рекомендовано Комиссией для включения в установленном порядке в Федеральный резерв управленческих кадров, Кадровый резерв Президента Российской Федерации при условии нахождения в Резерве не менее 1 года.

Решение о рекомендации к включению в Федеральный резерв управленческих кадров, Кадровый резерв Президента Российской Федерации принимается Комиссией в установленном порядке.»;

8) подпункты 5), 12) пункта 20 признать утратившими силу;

9) Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Феденёв

Приложение
к распоряжению Губернатора
Томской области
от 06.08.2020 № 169-р

Приложение № 2
к Положению о формировании
и подготовке резерва
управленческих кадров
Томской области

Форма

Информация

об участии в мероприятиях по подготовке и личностно-профессиональному
развитию лица, включенного в резерв управленческих кадров Томской области

(Наименование целевой должности)

(Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), занимаемая должность на дату включения в резерв
управленческих кадров Томской области)

(Сведения о высшем образовании: год окончания, учебное заведение, специальность, квалификация
по диплому)

(Сведения о дополнительном профессиональном образовании: год окончания, учебное заведение,
направление подготовки, количество часов)

№ п/п	Наименование мероприятия по подготовке и личностно-профессиональному развитию	Дата и место проведения	Примечание
1.			
2.			
3.			

Ответственный за своевременное представление лицом, включенным в резерв управленческих кадров Томской области, информации об участии в мероприятиях по подготовке и личностно-профессиональному развитию:

(Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность)

(Дата)

(Подпись)

Лицо, включенное в резерв управленческих кадров Томской области:

(Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность)

(Дата)

(Подпись)

