



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.02.2019

№ 75а

Об утверждении ведомственных целевых программ Томской области

В соответствии с Порядком разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 29.06.2016 № 219а «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ Томской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1) ведомственную целевую программу «Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Томской области» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) ведомственную целевую программу «Профессиональное развитие управленческих кадров организаций приоритетных отраслей экономики Томской области» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

3) ведомственную целевую программу «Награды Томской области» согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

4) ведомственную целевую программу «Развитие муниципальной службы в Томской области» согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Томской области от 27.02.2018 № 93а «Об утверждении ведомственных целевых программ Томской области» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 01.03.2018).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по внутренней политике.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Рожков

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 21.02.2019 № 75а

Ведомственная целевая программа
«Профессиональное развитие государственных
гражданских служащих Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие государственной гражданской службы			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Томской области			
Задача СБП согласно положению о СБП (уставу СБП)	Развитие государственной гражданской службы Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2019 год	2020 год	2021 год
Доля государственных гражданских служащих Томской области, успешно завершивших обучение (получивших документ установленного образца) по программам дополнительного профессионального образования, от общей численности государственных гражданских служащих Томской области, принявших участие в обучении по этим программам	%	95	95	95
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2019 год	0705	2326200000	240	2049,4
	0705	2326200000	610	3637,3

всего	x	x	x	5686,7
2020 год	0705	2326200000	240	2049,4
	0705	2326200000	610	3637,3
всего	x	x	x	5686,7
2021 год	0705	2326200000	240	2049,4
	0705	2326200000	610	3637,3
всего	x	x	x	5686,7

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Томской области осуществляется в соответствии со статьей 62 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих Российской Федерации», распоряжением Администрации Томской области от 31.03.2014 № 171-ра «О мерах по организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Томской области».

В 2018 году в образовательных мероприятиях приняли участие 945 государственных гражданских служащих Томской области:

212 в рамках государственного заказа с выдачей документа о повышении квалификации;

386 в рамках государственного задания с выдачей документа о квалификации;

347 в рамках государственного задания без выдачи документа о повышении квалификации.

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих является одним из ключевых вопросов в системе государственной службы и кадровой политики.

Качественное кадровое обеспечение государственной гражданской службы Томской области возможно посредством непрерывного профессионального развития и повышения профессиональной компетентности государственных гражданских служащих Томской области.

Вместе с тем сохраняется потребность в своевременном профессиональном развитии государственных гражданских служащих с целью эффективного решения поставленных задач и качественного выполнения функциональных обязанностей. В процессе конкурсного отбора для замещения должностей государственной гражданской службы Томской области наблюдается недостаток квалифицированных кадров, изначально и в достаточной мере обладающих необходимыми знаниями и навыками.

Кроме того, востребованность дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих связана с необходимостью профессионального развития государственных гражданских служащих в условиях постоянно меняющегося законодательства.

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий в 2 направлениях:

1. Обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Томской области.

2. Организация проведения мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Томской области.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей
непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1. Количество лиц, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (далее – ДПО)	чел.	рост	подсчет	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников
2. Доля лиц, успешно завершивших обучение по программам ДПО	%	рост	Отношение лиц, успешно завершивших обучение, к числу зачисленных на обучение по программам ДПО	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников
3. Количество государственных услуг (работ), выполненных в полном объеме	ед.	стабильность	подсчет	Ведомственная статистика
4. Количество областных государственных учреждений, выполнивших государственные задания в полном объеме	ед.	стабильность	подсчет	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Пономаренко Михаил Владимирович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках деятельности комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Глухова Евгения Сергеевна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
-----------------	--

1. Невыполнение количественных показателей обучения государственных гражданских служащих Томской области (далее – ГГС ТО) (неукомплектование групп обучающихся)	Невыполнение договоров, заключенных с исполнителями
2. Несоответствие программ обучения современным потребностям государственного управления Томской области	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствие повышения результативности профессиональной служебной деятельности ГГС ТО

Раздел 5. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)			2019 год	2020 год	2021 год	наименование показателя	единица измерения показа- теля	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Томской области и лиц, замещающих государственные должности Томской области	Формирование технического задания на переподготовку и повышение квалификации, обеспечение размещения государственного заказа; организация экспертизы представленных документов и заключения государственных контрактов	01.2019	12.2021	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 2326200000 240	2049,4	2049,4	2049,4	Показатель объема: количество лиц, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	чел.	180	180	180
										Показатель, характеризующий качество: доля лиц, успешно завершивших обучение по программам ДПО	%	95	95	95
2.	Оказание государственных услуг (выполнение работ) в сфере профессионального развития государственных гражданских служащих Томской области областным государственным учреждением в соответствии с государственным заданием	Оказание государственных услуг (выполнение работ), указанных в приложении к настоящей ВЦП	01.2019	12.2021	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2326200000 610	3637,3	3637,3	3637,3	Показатель объема: количество государственных услуг (работ), выполненных в полном объеме	ед.	2	2	2
										Показатель, характеризующий качество: количество областных государственных учреждений, выполнивших государственные задания в полном объеме	ед.	1	1	1
Итого по ВЦП							5686,7	5686,7	5686,7					

Приложение
к ведомственной целевой программе
«Профессиональное развитие государственных
гражданских служащих Томской области»

Сводная информация об объемах государственных услуг (работ),
оказываемых (выполняемых) областным государственным бюджетным учреждением
«Томский региональный ресурсный центр» в соответствии с государственным заданием,
в рамках реализации ведомственной целевой программы
«Профессиональное развитие государственных гражданских служащих
Томской области»

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Содержание государственной услуги (работы)	Условия оказания государственной услуги (выполнения работы)	Областные государственные учреждения, оказывающие государственную услугу (выполняющие работу)	Наименование и единица измерения показателей объема государственной услуги (работы)	Значения показателя объема государственной услуги (работы)			Объем бюджетных ассигнований (тыс. руб.)		
						2019 год	2020 год	2021 год	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Государственные услуги										
1.1.	Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских и муниципальных служащих Томской области, лиц, замещающих государственные и муниципальные должности Томской области, лиц, состоящих в кадровом резерве Томской области на высшую и главную группу должностей	Организация реализации программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Томской области, лиц, замещающих государственные должности Томской области, лиц, состоящих в кадровом резерве Томской области на высшую и главную группу должностей	В соответствии с планом- графиком дополнительного профессиональ- ного образования	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	Количество обучающихся (человек)	345	345	345	1709,1	1709,1	1709,1

2.	Государственные работы										
2.1.	Организация проведения мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Томской области	Организация и информационно-методическое сопровождение проведения мероприятий по развитию системы государственной гражданской службы (конференций, семинаров круглых столов, совещаний, конкурсов, иных мероприятий, связанных с решением вопросов государственного и муниципального управления)	В соответствии с планом-графиком мероприятий	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	Количество мероприятий (единиц)	24	24	24	1922,7	1922,7	1922,7
Затраты на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается имущество областных государственных учреждений									5,5	5,5	5,5
Итого									3637,3	3637,3	3637,3



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 21.02.2019 № 75а

Ведомственная целевая программа
«Профессиональное развитие управленческих кадров организаций
приоритетных отраслей экономики Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие государственной гражданской службы			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Профессиональное развитие управленческих кадров организаций приоритетных отраслей экономики Томской области			
Задача СБП согласно положению о СБП (уставу СБП)	Содействие развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы, расположенных на территории Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2019 год	2020 год	2021 год
Доля специалистов, утвержденных к участию в обучении в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего числа представленных для участия	%	95	95	95
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2019 год	0705	2326300000	610	2905,2
всего	х	х	х	2905,2
2020 год	0705	2326300000	610	2905,2
всего	х	х	х	2905,2
2021 год	0705	2326300000	610	2905,2
всего	х	х	х	2905,2

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

В Российской Федерации в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 – 2017/18 учебных годах» (далее – Госплан), в 2007/2008 – 2017/2018 учебных годах ежегодно запланировано обучение 5000 руководителей высшего и среднего звена организаций всех форм собственности. В последнее время акцент делается на переподготовку и повышение квалификации руководителей организаций реального сектора экономики, социальной и инновационной сферы. Одним из компонентов подготовки в рамках Госплана являются стажировки в ведущих российских и зарубежных организациях.

В рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/2008 – 2017/2018 учебных годах в 2017/2018 учебном году обучены 29 человек.

По состоянию на 01.01.2019 в Томской области в разных отраслях экономики обучение прошли 1506 руководителей и специалистов организаций различных отраслей народного хозяйства Российской Федерации, более 300 выпускников прошли зарубежную стажировку в таких странах, как Германия, Франция, Великобритания, Швейцария, Австрия, Ирландия, Финляндия, Голландия, Италия, Испания, Япония, США.

Тем не менее до сих пор наблюдается несоответствие профессиональной компетентности менеджмента организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области современным потребностям рынка и государства, что сказывается на неспособности разрабатывать и реализовывать передовые инновационные проекты.

Содействие в развитии кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области можно обеспечить путем реализации программ подготовки управленческих кадров, в том числе реализации Госплана на территории Томской области.

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий по предоставлению государственных услуг (выполнению работ) в сфере содействия в развитии кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области в соответствии с государственным заданием.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1. Количество государственных услуг (работ), выполненных в полном объеме	Ед.	Стабильность	Подсчет	Ведомственная статистика
2. Количество областных государственных учреждений, выполнивших государственные задания в полном объеме	Ед.	Стабильность	Подсчет	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Пономаренко Михаил Владимирович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках деятельности развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Глухова Евгения Сергеевна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Несоответствие специалистов, представленных для участия в обучении в рамках Госплана, требованиям, предъявляемым при проведении конкурсного отбора	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствие лиц, желающих пройти обучение по программам подготовки управленческих кадров в рамках Госплана

Раздел 5. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классифи- кации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)			2019 год	2020 год	2021 год	наименование показателя	единица измере- ния показа- теля	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Оказание государственных услуг (выполнение работ) в сфере содействия в развитии кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области областным государственным учреждением в соответствии с государственным заданием	Оказание государственных услуг (выполнение работ), указанных в приложении к настоящей ВЦП	01.2019	12.2021	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2326300000 610	2905,2	2905,2	2905,2	Показатель объема: количество государственных услуг (работ), выполненных в полном объеме	ед.	2	2	2
										Показатель, характеризующий качество: количество областных государственных учреждений, выполнивших государственные задания в полном объеме	ед.	1	1	1
Итого по ВЦП							2905,2	2905,2	2905,2					

[illegible]

2.1.	Организация мероприятий по обеспечению реализации Госплана	1) организация конкурсного отбора специалистов для участия в обучении в рамках Госплана; 2) организация постпрограммных мероприятий для специалистов, прошедших обучение в рамках Госплана; 3) организация информационно-методического обеспечения мероприятий по реализации Госплана	В соответствии с планом-графиком мероприятий	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	Количество мероприятий (единиц)	25	25	25	2676,9	2676,9	2676,9
Затраты на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается имущество областных государственных учреждений									4,4	4,4	4,4
Итого									2905,2	2905,2	2905,2



Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 21.02.2019 № 75а

Ведомственная целевая программа
«Награды Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие государственной гражданской службы			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Награды Томской области			
Задача СБП согласно положению о СБП (уставу СБП)	Реализация государственной наградной политики на территории Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2019 год	2020 год	2021 год
Доля врученных наград от представленных к вручению	%	100	100	100
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2019 год	0113	2326400000	240	721,3
	0113	2326400000	360	2047,5
всего	x	x	x	2768,8
2020 год	0113	2326400000	240	721,3
	0113	2326400000	360	2047,5
всего	x	x	x	2768,8
2021 год	0113	2326400000	240	721,3
	0113	2326400000	360	2047,5
всего	x	x	x	2768,8

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

За 2018 год в Томской области наградами разных уровней награждены более 2000 человек.

Указом Президента Российской Федерации государственными наградами Российской Федерации награждены – 29 чел., в том числе орденом Александра Невского – 1, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – 1, медалью «За спасение погибавших» – 7, почетными званиями: «Заслуженный врач Российской Федерации» – 3, «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 1, «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации» – 6, «Заслуженный работник связи Российской Федерации» – 1, «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации» – 1, «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации» – 3, Почетной грамотой Президента Российской Федерации – 4, благодарностью Президента Российской Федерации – 1.

На основании Законов Томской области вручено наград Томской области – 102 шт., в том числе знак отличия «За заслуги перед Томской областью» – 7, знак отличия «Родительская доблесть» – 32, знак отличия «За заслуги в сфере образования» – 52, знак «Милосердие и благотворительность» – 1, Почетная грамота Томской области – 10.

В соответствии с распоряжениями Губернатора Томской области вручено наград Губернатора Томской области – 122 шт., в том числе орден «Томская слава» – 8, медаль «За достижения» – 100, знак «Будущее Томской области» – 14.

На основании распоряжений Администрации Томской области вручено наград Администрации Томской области – 1685 шт., в том числе Почетная грамота Администрации Томской области – 618, Благодарность Администрации Томской области – 977, памятных подарков – 90. От имени Губернатора Томской области вручено благодарственных писем (памятных адресов) более 600 шт.

Согласно Закону Томской области от 14 июля 1998 года № 13-ОЗ «О наградах и почетном звании в Томской области» и постановлению Губернатора Томской области от 01.04.2013 № 36 «О наградах Губернатора Томской области» в качестве поощрения награждаемых предусмотрено разовое денежное вознаграждение. В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 03.02.2011 № 22а «О Почетной грамоте Администрации Томской области и Благодарности Администрации Томской области» награждение Почетной грамотой Администрации Томской области или объявление Благодарности Администрации Томской области может сопровождаться вручением памятного подарка или денежной премией.

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий по вручению государственных наград Российской Федерации, наград Томской области, наград Губернатора Томской области, наград Администрации Томской области.

**Раздел 2. Описание методик расчета показателей
непосредственного результата (мероприятий ВЦП)**

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1. Количество проведенных мероприятий по вручению государственных наград Российской Федерации, наград Томской области, наград Губернатора Томской области, наград Администрации Томской области	Единица	Рост	Подсчет	Ведомственная статистика
2. Количество заключенных договоров (государственных контрактов) на разработку эскизов, изготовление и приобретение бланочной и наградной продукции, приобретение памятных подарков, букетов цветов	Единица	Рост	Подсчет	Ведомственная статистика

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Пономаренко Михаил Владимирович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках комитета наград Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Калинина Марина Геннадьевна – председатель комитета наград Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Несвоевременная и некачественная подготовка документов для вручения премий	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Нет

Раздел 5. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)			2019 год	2020 год	2021 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Организация вручения наград	Организация проведения мероприятий по вручению наград, издание соответствующих правовых актов Томской области	01.2019	12.2021	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0113 2326400000 360	2047,5	2047,5	2047,5	Показатель объема: количество проведенных мероприятий по вручению государственных наград Российской Федерации, наград Томской области, наград Губернатора Томской области, наград Администрации Томской области	ед.	2	2	2
						0113 2326400000 240	52,5	52,5	52,5					
2.	Разработка эскизов, изготовление и приобрете- ние бланочной и наградной продукции	Заключение договоров (государственных контрактов) на разработку эскизов, изготовление и приобретение бланочной и наградной продукции, приобретение памятных подарков, букетов цветов	01.2019	12.2021	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0113 2326400000 240	668,8	668,8	668,8	Показатель объема: количество заключенных договоров (государственных контрактов) на раз- работку эскизов, изготовление и приобретение бланочной и наградной продукции, приобретение памятных подарков, букетов цветов	ед.	4	4	4
Итого по ВЦП							2768,8	2768,8	2768,8	x				



Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 21.02.2019 № 75а

Ведомственная целевая программа
«Развитие муниципальной службы в Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие местного самоуправления и муниципальной службы в Томской области			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Развитие муниципальной службы в Томской области			
Задача СБП согласно положению о СБП (уставу СБП)	Содействие развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы, расположенных на территории Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2019 год	2020 год	2021 год
Доля муниципальных служащих Томской области, успешно завершивших обучение (получивших документ установленного образца) по программам дополнительного профессионального образования, от общей численности муниципальных служащих Томской области, принявших участие в обучении по этим программам	%	95	95	95
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2019 год	0705	2316100000	240	1886,2
	0705	2316100000	610	969,4
всего	х	х	х	2855,6

2020 год	0705	2316100000	240	1886,2
	0705	2316100000	610	969,4
всего	х	х	х	2855,6
2021 год	0705	2316100000	240	1886,2
	0705	2316100000	610	969,4
всего	х	х	х	2855,6

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, потере доверия к органам местного самоуправления со стороны населения.

В 2018 году в образовательных мероприятиях приняли участие 634 лица, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Томской области:

232 в рамках государственного заказа с выдачей документа о повышении квалификации;

325 в рамках государственного задания на базе ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр» с выдачей документа о повышении квалификации;

77 в рамках государственного задания на базе ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр» без выдачи документа о повышении квалификации.

Проблемой является наличие в Томской области муниципальных служащих, профессиональная компетенция которых не в полной мере соответствует возложенным на них функциональным обязанностям, а также муниципальных служащих с непрофильным образованием, что снижает результативность их профессиональной служебной деятельности.

Решить данную проблему возможно путем повышения уровня компетенций муниципального служащего, что достигается через повышение уровня образования, приобретение опыта и навыков управленческой деятельности.

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий по предоставлению государственных услуг (выполнению работ) в сфере содействия развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, в том числе:

1. Реализация мероприятий по организации обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

2. Реализация мероприятий по организации получения муниципальными служащими и специалистами муниципальных образований Томской области высшего образования по заочной форме обучения.

3. Реализация мероприятий по формированию резерва управленческих кадров и обучению лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

4. Реализация мероприятий по проведению социологического опроса населения с целью выявления лидеров общественного мнения органов местного самоуправления для включения их в кадровый резерв на муниципальные должности и должности муниципальной службы.

**Раздел 2. Описание методик расчета показателей
непосредственного результата (мероприятий ВЦП)**

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1. Количество лиц, направленных на получение дополнительного профессионального образования в рамках государственного заказа	Чел.	Рост	Подсчет	Данные заключенного государственного контракта
2. Количество получивших образование по заочной форме обучения	Чел.	Рост	Подсчет	Данные заключенного государственного контракта
3. Количество государственных услуг (работ), выполненных в полном объеме	Ед.	Стабильность	Подсчет	Ведомственная статистика
4. Количество областных государственных учреждений, выполнивших государственные задания в полном объеме	Ед.	Стабильность	Подсчет	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Пономаренко Михаил Владимирович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Глухова Евгения Сергеевна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета развития государственной гражданской и муниципальной службы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Невыполнение количественных показателей обучения муниципальных служащих, неукomплектование групп обучающихся	Неисполнение договоров, заключенных с исполнителями
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствие повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Томской области, прошедших обучение

Раздел 5. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классифи- кации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)			2019 год	2020 год	2021 год	наименование показателя	единица измере- ния показа- теля	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Содействие профессиональной подготовке кадров для органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области	Формирование технического задания, обеспечение размещения государственного заказа, проведение экспертизы представленных документов, заключение государственных контрактов	01.2019	12.2021	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 2316100000 240	1616,6	1616,6	1616,6	Показатель объема: количество лиц, направленных на получение дополнительного профессионального образования в рамках государственного заказа	чел.	141	141	141
2.	Организация контрактной подготовки по направлению «Государственное и муниципальное управление» муниципальных служащих и специалистов муниципальных	Организация работы по отбору муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области на получение	01.2019	12.2021	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 2316100000 240	269,6	269,6	269,6	Показатель объема: количество обученных по заочной форме обучения	чел.	6	6	6

	образований Томской области	высшего образования по заочной форме обучения, заключение государственных контрактов на обучение, мониторинг успеваемости студентов, обучающихся по заочной форме												
3.	Оказание государственных услуг (выполнение работ) в сфере содействия развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области областным государственным учреждением в соответствии с государствен- ным заданием	Оказание государственных услуг (выполнение работ), указанных в приложении к настоящей ВЦП	01.2019	12.2021	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2316100000 610	969,4	969,4	969,4	Показатель объема: количество государствен- ных услуг (работ), выполненных в полном объеме	ед.	2	2	2
										Показатель, характеризу- ющий качество: количество областных государствен- ных учрежде- ний, выполни- вших государ- ственные задания в пол- ном объеме	ед.	1	1	1
Итого по ВЦП							2855,6	2855,6	2855,6					

[illegible]

2.1.	Обеспечение проведения мероприятий, направленных на оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области в развитии муниципальной службы	Содействие в организации и информационно-методическом сопровождении проведения мероприятий по развитию муниципальной службы (конференций, семинаров, круглых столов, совещаний, конкурсов, иных мероприятий, связанных с решением вопросов государственного и муниципального управления)	В соответствии с планом-графиком мероприятий	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	Количество мероприятий (единиц)	4	4	4	73,5	73,5	73,5
Затраты на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается имущество областных государственных учреждений									1,5	1,5	1,5
Итого									969,4	969,4	969,4

